

NACHHALTIGKEIT BEI PAL NEXT

PAL Next bleibt auch im Jahr 2024 ihrer Überzeugung treu: Nachhaltigkeit ist von wirtschaftlichem Erfolg nicht zu trennen. Ökologische und soziale Verantwortung sind in unserer Unternehmenskultur verankert und bestimmen unser unternehmerisches Handeln. Denn Filme und Serien haben nicht nur das Potenzial, hochwertige Unterhaltung zu bieten, sondern auch wichtige gesellschaftliche Diskurse zu fördern und Bewusstsein für nachhaltige Themen zu schaffen. Nachhaltig zu agieren, heißt für uns auch, nationale und internationale Gesetze und Standards einzuhalten und eine Unternehmenskultur zu fördern, die auf Legalität, Integrität, Vertrauen und Transparenz basiert.

Wir setzen daher ein klares Zeichen für Transparenz und Verantwortung, indem wir auch für das Jahr 2024 freiwillig über Nachhaltigkeitsthemen und ESG-Daten informieren. Dieser Nachhaltigkeitsbericht orientiert sich an den Angaben des VSM-Standards - freiwilliger Standard für die Nachhaltigkeitsberichterstattung von „Voluntary Small and Medium Enterprises“ - und präsentiert die für die PAL Next wesentlichen ESG-Daten. Dabei konzentrieren wir uns auf die für unser Unternehmen und unsere Stakeholder wichtigsten Nachhaltigkeitsthemen. Die bestehende Wesentlichkeitsanalyse wurde außerdem im Rahmen eines Workshops aktualisiert: Die vorhandenen Resultate der Analyse wurden mit den Themen, die von den ESRS (European Sustainability Reporting Standards) abgedeckt sind, abgeglichen und anhand des Konzeptes der doppelten Wesentlichkeit überprüft. Daraus ergaben sich folgende Handlungsfelder als essenziell sowohl für die PAL Next Gruppe selbst als auch für die wesentlichen Stakeholder:

Neben den ESRS-Themen wurde ein bestehendes unternehmensspezifisches Thema als relevant eingestuft, und zwar:

„Innovation und KI“.

Denn PAL Next setzt KI (Künstliche Intelligenz) bei ihrer Tochtergesellschaft Storybook Studios ein, um das Storytelling neu zu definieren und Produktionsprozesse effizienter zu gestalten. Unser Ansatz im Bereich der Künstlichen Intelligenz ist darauf ausgerichtet, nicht nur innovative Unterhaltungserlebnisse zu schaffen, sondern auch einen positiven Einfluss auf die Umwelt und die Gesellschaft insgesamt zu haben. Der Einsatz von KI kann wesentlich zur Steigerung der Kosteneffizienz und zur Förderung von Vielfalt und Inklusion durch unsere Unterhaltungsprodukte beitragen. Dabei verpflichten wir uns, die höchsten ethischen Standards einzuhalten und ein verantwortungsvolles digitales Umfeld zu kreieren. Wir gewährleisten strikte Datenschutzmaßnahmen sowie vollständige Transparenz bei der Verwendung personenbezogener Daten. Wir wollen sicherstellen, dass unsere KI-Modelle nicht nur auf eine homogene Gruppe von Nutzern ausgerichtet sind, sondern vielmehr eine breite Palette von Bedürfnissen und Hintergründen berücksichtigen. So können wir die Perspektiven und Bedürfnisse unseres vielfältigen Publikums besser widerspiegeln, die Gesamtqualität verbessern und gleichzeitig die ethische Integrität wahren.

Die Nachhaltigkeitsstrategie von PAL Next umfasst mit Fokus auf die Integration von KI in unsere Produktionsprozesse grundsätzlich Themen aus den Bereichen Umwelt, Gesellschaft, Unternehmensführung und Innovation. Dies ermöglicht es uns, langfristig Mehrwert für unsere Stakeholder zu generieren.

ESRS E1- Klimawandel

- Klimaschutz
- Energie

ESRS E5 - Ressourcennutzung und Kreislaufwirtschaft

- Ressourcenzuflüsse/ Ressourcerverbrauch
- Abfälle

ESRS S1 - Eigene Belegschaft

- Arbeitsbedingungen
- Gleichbehandlung und Chancengleichheit
- Datenschutz

ESRS S2 - Arbeitskräfte in der Wertschöpfungskette

- Datenschutz

ESRS S4 - Verbraucher/ Endnutzer

- Datenschutz
- Schutz von Kindern

ESRS G1 - Unternehmenspolitik

- Unternehmenskultur
- Schutz von Hinweisgebern
- Korruption und Bestechung

Zur Umsetzung der Nachhaltigkeitsstrategie verfügt die Gruppe über interne Richtlinien und Praktiken, die auf einen Übergang zu einem nachhaltigeren Wirtschaften abzielen:

RICHTLINIEN/PRAKTIKEN	INHALTE/ZWECKE
Berechnung Corporate Carbon Footprint mit <i>KlimAktiv-Green-Shooting-Rechner</i> (seit 2022)	Ziel: Überwachung und Reduzierung von CO ₂ -Emissionen; Berechnung entsprechend dem GHG-Protokoll (Greenhouse Gas Protocol = Treibhausgasprotokoll).
Verpflichtung zu Green-Motion-Mindeststandards (seit 2021)	Ziel: Verwirklichung einer klima- und ressourcenschonenderen Herstellungsweise von deutschen Kino-, TV- und Online-/VoD-Produktionen. Standards werden für Produktionen und an den Hauptstandorten der Gruppe angewendet.
Abfallmanagement	Ziel: Reduzierung bzw. papierloses Arbeiten durch Digitalisierung; Mülltrennung in den Büros und am Set.
Charta der Vielfalt (seit 2022)	Ziel: Die Anerkennung, Wertschätzung und Einbeziehung von Vielfalt in der Arbeitswelt in Deutschland voranzubringen. Die Charta der Vielfalt wird von der Beauftragten der Bundesregierung für Migration, Flüchtlinge und Integration unterstützt.
Regelmäßige Aus- und Weiterbildungsmöglichkeiten (verpflichtend und freiwillig)	Ziel: Angebot von Schulung aller Mitarbeiter:innen in den Bereichen: Nachhaltigkeit, Datenschutz, KI, Arbeitssicherheit, Ersthelfer, Compliance, neue Betriebssysteme.
Sicherheit & Gesundheit	Ziel: Schutz von festangestellten Mitarbeiter:innen und Projektangestellten - dedizierte Dokumentation über Gefahren und Risiken in den Büros und beim Dreh.
Verhaltenskodex für Mitarbeiter:innen und Verhaltenskodex für Geschäftspartner:innen	Ziel: Erläuterung von unternehmensinternen Richtlinien und Regelungen mit Fokus auf Nichtdiskriminierung, Gleichbehandlung, Diversität, Inklusion, Menschenrechten, Rechte der Arbeitnehmer:innen, Arbeits- und Gesundheitsschutz, Einhaltung von Gesetzen, Korruptionsbekämpfung, Datenschutz, fairer Wettbewerb, Nachhaltigkeit, KI.
KI-Richtlinie/Verfahrensanweisung (seit Februar 2025)	Ziel: Sicherstellen eines verantwortungsvollen Umgangs mit KI-Technologien; Erfüllung gesetzlicher und datenschutzrechtlicher Vorgaben; Festlegung klarer Verantwortlichkeiten. Einhaltung von Grundsätzen und Verfahren bei der Beschaffung, Implementierung und Nutzung von KI innerhalb der PAL Next AG.
Richtlinie zu Geschenken und Gastfreundschaft	Ziel: Vermeidung des Anscheins von Fehlverhalten und des Zulassens von Einflussnahme auf geschäftliche Entscheidungen. Unangemessene Zuwendungen können zu Disziplinarmaßnahmen und strafrechtlicher Verfolgung führen.
Datenschutzfachkraft und verpflichtende Schulungen für alle Mitarbeiter:innen zum Thema Datenschutz	Ziel: Strikte Einhaltung der EU-Datenschutzgrundverordnung. Die Datenschutzfachkraft dient als Ansprechperson für alle Fragen von Mitarbeiter:innen und Kund:innen, die das Thema Datenschutz betreffen.
Hinweisersystem	Ziel: Förderung einer Vertrauenskultur und Möglichkeit zur Meldung von Verstößen gegen interne Richtlinien oder Gesetzesverletzungen mittels einer dedizierten E-Mail und Telefonnummer: compliance@pal-next.com / +49-89-2323855118. Das Hinweisersystem steht allen Mitarbeiter:innen, aber auch Geschäftspartner:innen und Dritten zur Verfügung.

Die folgende Tabelle zeigt die für PAL Next wesentlichen ESG-Indikatoren für das Berichtsjahr 2024. Da im Jahr 2024 neue ESG-Indikatoren erhoben wurden, wird das Jahr auch zukünftig als Basisjahr angenommen:

ESG-KENNZAHLEN	2024
UMWELT	
CO₂-Emissionen (Scope 1, 2, 3) - Kg	527.282,60
Strom aus erneuerbaren Quellen	
Haupthaus - %	100
Projekte - %	39,27
SOZIALES	
Gesamtzahl der festangestellten Mitarbeiter:innen	21
Davon Frauen - % ¹	48
Davon Männer - % ¹	52
Unbefristete Verträge - % ²	100
Fluktuationsrate - % ³	48
Gesamtzahl der Projektangestellten	463
Davon Frauen - % ⁴	45
Davon Männer - % ⁴	55
Befristete Verträge - % ⁵	100
GOVERNANCE	
Gemeldete Fälle über das Hinweisgebersystem	0

1 Diese Kennzahl wurde zum Stichtag 31.12.24 berechnet und erhoben.

2 Alle festangestellten Mitarbeiter:innen haben einen unbefristeten Vertrag.

3 Aufgrund von Umstrukturierungen im Geschäftsjahr 2024 war die Fluktuation verhältnismäßig hoch.

4 Von der absoluten Zahl über das Jahr 2024.

5 Alle projektangestellten Mitarbeiter:innen haben einen befristeten Vertrag über die PANTALEON Films.