

NACHHALTIGKEIT BEI PAL NEXT

EINLEITUNG

In einem dynamischen Marktumfeld, das das Berichtsjahr 2025 geprägt hat, haben wir uns konsequent auf unser Kerngeschäft konzentriert: die Produktion von Filmen und Serien auf höchstem Niveau. Dabei bildet Nachhaltigkeit auch im Berichtsjahr den Kompass für unser Handeln. Unsere Unternehmenskultur basiert daher auf ökologischer und sozialer Verantwortung, die unser unternehmerisches Handeln bestimmen. Für uns sind Filme und Serien nicht nur eine Möglichkeit, Unterhaltung in höchster Qualität zu bieten, sondern auch wirkungsvolle Instrumente, um gesellschaftliche Diskurse zu fördern und Bewusstsein für drängende Themen zu schaffen. Als Entertainment-Gruppe sehen wir uns in der Pflicht, unseren energetischen Fußabdruck nicht nur zu überwachen, sondern auch aktiv zu steuern. Dabei stehen die Reduzierung von CO₂-Emissionen, ressourcenschonende Produktionen und ein konsequentes Abfallmanagement in unseren Büros an oberster Stelle. Innovation und KI entfalten ihren Wert nur durch die Menschen, die mit langjähriger Expertise und großem Engagement hinter der Technologie stehen. Daher setzen wir uns bei

PAL Next mit höchster Priorität für die Einhaltung von Arbeitsbedingungen und für ein Arbeitsumfeld ein, das von Chancengleichheit, Diversität, Meinungsfreiheit und Integrität geprägt ist. Eine verantwortungsvolle Unternehmensführung, die auf Legalität, Vertrauen und Transparenz basiert, bildet zudem die Grundlage für nachhaltiges und erfolgreiches Handeln.

Wir berichten auch für das Jahr 2025 freiwillig über unsere wesentlichen ESG-Kennzahlen und -Praktiken. Dabei orientieren wir uns an den Angaben des VSME-Standards – dem freiwilligen Standard für die Nachhaltigkeitsberichterstattung von „Voluntary Small and Medium Enterprises“ – und setzen damit ein klares Zeichen für Transparenz und Verantwortung gegenüber unserer Umwelt, unserer Gesellschaft und Ihnen, unseren Stakeholdern. Nachfolgend sind die für uns und unsere wesentlichen Stakeholder essenziellen ESG-Handlungsfelder dargestellt, die auf Basis der Klassifizierung der Themen unter den ESRS („European Sustainability Reporting Standards“) zugeordnet wurden:

ESRS E1- Klimawandel

- Klimaschutz
- Energie

ESRS E5 - Ressourcennutzung und Kreislaufwirtschaft

- Ressourcenzuflüsse/ Ressourcenverbrauch
- Abfälle

ESRS S1 - Eigene Belegschaft

- Arbeitsbedingungen
- Gleichbehandlung und Chancengleichheit
- Datenschutz

ESRS S2 - Arbeitskräfte in der Wertschöpfungskette

- Datenschutz

ESRS S4 - Verbraucher/ Endnutzer

- Datenschutz
- Schutz von Kindern

ESRS G1 - Unternehmenspolitik

- Unternehmenskultur
- Schutz von Hinweisgebern
- Korruption und Bestechung

Neben den bekannten ESRS-Themen hat sich ein unternehmensspezifisches Thema für uns als wesentlich herausgestellt: „**Innovation und KI**“. Wir setzen bei unserer Tochtergesellschaft **Storybook Studios** KI ein, um das Storytelling neu zu definieren und die Produktionsprozesse effizienter zu gestalten. Dabei verpflichten wir uns, die höchsten ethischen Standards einzuhalten und ein verantwortungsvolles digitales Umfeld zu schaffen. Wir setzen strikte Datenschutzmaßnahmen um und gewährleisten vollständige Transparenz bei der Verwendung personenbezogener Daten.

Unsere Nachhaltigkeitsstrategie umfasst Themen aus den Bereichen Umwelt, Gesellschaft, Unternehmensführung und Innovation. Dadurch können wir langfristig einen Mehrwert für unsere Stakeholder generieren. Zur Umsetzung dieser Nachhaltigkeitsstrategie verfügt unsere Gruppe über interne Richtlinien und Verfahren, die einen Übergang zu einem nachhaltigeren Wirtschaften zum Ziel haben.

RICHTLINIEN/PRAKTIKEN	INHALTE/ZWECKE
Berechnung Corporate Carbon Footprint mit <i>KlimAktiv-Green-Shooting-Rechner</i> (seit 2022)	Ziel: Überwachung und Reduzierung von CO ₂ -Emissionen; Berechnung entsprechend dem GHG-Protokoll (Greenhouse Gas Protocol = Treibhausgasprotokoll).
Verpflichtung zu Green-Motion-Mindeststandards (seit 2021)	Ziel: Verwirklichung einer klima- und ressourcenschonenderen Herstellungsweise von deutschen Kino-, TV- und Online-/VoD-Produktionen. Standards werden für Produktionen und an den Hauptstandorten der Gruppe angewendet.
Abfallmanagement	Ziel: Reduzierung bzw. papierloses Arbeiten durch Digitalisierung; Mülltrennung in den Büros und am Set.
Charta der Vielfalt (seit 2022)	Ziel: Die Anerkennung, Wertschätzung und Einbeziehung von Vielfalt in der Arbeitswelt in Deutschland voranzubringen. Die Charta der Vielfalt wird von der Beauftragten der Bundesregierung für Migration, Flüchtlinge und Integration unterstützt.
Regelmäßige Aus- und Weiterbildungsmöglichkeiten (verpflichtend und freiwillig)	Ziel: Angebot von Schulung aller Mitarbeiter:innen in den Bereichen Nachhaltigkeit, Datenschutz, KI, Arbeitssicherheit, Ersthelfer, Compliance und neue Betriebssysteme.
Sicherheit & Gesundheit	Ziel: Schutz von festangestellten Mitarbeiter:innen und Projektangestellten - dedizierte Dokumentation über Gefahren und Risiken in den Büros und beim Dreh.
Verhaltenskodex für Mitarbeiter:innen und Verhaltenskodex für Geschäftspartner:innen	Ziel: Erläuterung von unternehmensinternen Richtlinien und Regelungen mit Fokus auf Nichtdiskriminierung, Gleichbehandlung, Diversität, Inklusion, Menschenrechten, Rechte der Arbeitnehmer:innen, Arbeits- und Gesundheitsschutz, Einhaltung von Gesetzen, Korruptionsbekämpfung, Datenschutz, fairer Wettbewerb, Nachhaltigkeit, KI.
KI-Richtlinie/Verfahrensanweisung (seit Februar 2025)	Ziel: Sicherstellen eines verantwortungsvollen Umgangs mit KI-Technologien; Erfüllung gesetzlicher und datenschutzrechtlicher Vorgaben; Festlegung klarer Verantwortlichkeiten. Einhaltung von Grundsätzen und Verfahren bei der Beschaffung, Implementierung und Nutzung von KI innerhalb der PAL Next AG.
Richtlinie zu Geschenken und Gastfreundschaft	Ziel: Vermeidung des Anscheins von Fehlverhalten und des Zulassens von Einflussnahme auf geschäftliche Entscheidungen. Unangemessene Zuwendungen können zu Disziplinarmaßnahmen und strafrechtlicher Verfolgung führen.
Datenschutzfachkraft und verpflichtende Schulungen für alle Mitarbeiter:innen zum Thema Datenschutz	Ziel: Strikte Einhaltung der EU-Datenschutzgrundverordnung. Die Datenschutzfachkraft dient als Ansprechperson für alle Fragen von Mitarbeiter:innen und Kund:innen, die das Thema Datenschutz betreffen.
Hinweisgebersystem	Ziel: Förderung einer Vertrauenskultur und Möglichkeit zur Meldung von Verstößen gegen interne Richtlinien oder Gesetzesverletzungen mittels einer dedizierten E-Mail und Telefonnummer: compliance@pal-next.com / +49-89-232385118. Das Hinweisgebersystem steht allen Mitarbeiter:innen, aber auch Geschäftspartner:innen und Dritten zur Verfügung.

Die folgende Tabelle zeigt die für PAL Next wesentlichen ESG-Kennzahlen für die Berichtsjahre 2024 (Basisjahr) und 2025:

ESG-KENNZAHLEN	2024	2025
UMWELT		
CO₂-Emissionen (Scope 1, 2, 3) - Kg	527.282,60	25.721,27¹
Strom aus erneuerbaren Quellen		
Haupthaus - %	100	100
Projekte - %	39,27	- ²
SOZIALES		
Gesamtzahl der festangestellten Mitarbeiter:innen	21	17
Davon Frauen - %	48	59 ³
Davon Männer - %	52	41 ⁴
Unbefristete Verträge - %	100	94 ⁵
Fluktuationsrate - %	48	24
Gesamtzahl der Projektangestellten	463	27
Davon Frauen - %	45	48
Davon Männer - %	55	52
Befristete Verträge - % ⁶	100	100
GOVERNANCE		
Gemeldete Fälle über das Hinweisgebersystem	0	0

1 Die Reduzierung von CO₂-Emissionen im Geschäftsjahr 2025 ist darauf zurückzuführen, dass im Berichtsjahr keine neue Produktion gestartet wurde und die Postproduktion der Projekte auch bereits fast vollständig im Jahr 2024 berücksichtigt wurde.

2 Im Berichtsjahr 2025 waren keine Projekte in der Drehphase. Daher wurde kein Projekt berücksichtigt.

3 Zum Stichtag 31.12.2025 berechnet und erhoben.

4 Zum Stichtag 31.12.2025 berechnet und erhoben.

5 Bis auf eine:n festangestellte:n Mitarbeiter:in hatten alle im Geschäftsjahr 2025 einen unbefristeten Vertrag.

6 Alle projektangestellten Mitarbeiter:innen haben einen befristeten Vertrag über die PANTALEON Films.